

## Verhaltenskodex der Karl Buch Walzengießerei GmbH & Co. KG und der Buch Business Center GmbH

Der vorliegende Verhaltenskodex ist eine freiwillige Vereinbarung und Richtlinie, mit der die Karl Buch Walzengießerei GmbH & Co. KG sowie die Buch Business Center GmbH insbesondere die Einhaltung globaler Forderungen an ethisches und moralisches Handeln, wie auch die Vorgaben eines wettbewerbs- und kartellrechtlich korrekten Verhaltens (Compliance) gewährleisten wollen. Dies bedeutet auch die Förderung eines fairen und nachhaltigen Umgangs mit Kunden und Lieferanten sowie den eigenen Unternehmensangehörigen. Wir agieren in einer sich stetig verändernden Welt mit endlichen Ressourcen. Somit stehen für die Unternehmen mit ihren Mitarbeitern eine ständige Verbesserung der Prozesse und Abläufe sowie die Nachhaltigkeit im Umgang mit Ressourcen im Fokus. Die Beachtung dieser Grundsätze dürfen wir auch von unseren Geschäftspartnern erwarten.

### 1. Einhaltung der Gesetze, Normen und ethische Verhaltensweisen, Geschäftsgeheimnisse

Die Unternehmen halten die geltenden Gesetze und Normen der jeweiligen Länder, in denen sie tätig sind, ein. Dabei orientieren wir uns an den allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere Integrität, Rechtschaffenheit sowie Menschenwürde.

Die Unternehmen handeln nach den allgemein anerkannten Geschäftspraktiken und pflegen mit Behörden und Partnern einen vertrauensvollen Umgang. Auch unsere Geschäftspartner verpflichten sich, die Gesetze der jeweils anwendbaren Rechtsordnung(en) einzuhalten.

Interna sowie Geschäftsgeheimnisse von Geschäftspartnern werden von den Unternehmen und allen Mitarbeitern vertraulich behandelt. Eine Weitergabe vertraulicher Informationen an Dritte oder die öffentliche Zugänglichmachung ist untersagt.

### 2. Fairer Wettbewerb / Bestechung, Bestechlichkeit und Korruption

Die Unternehmen verpflichten sich zu einem fairen Wettbewerb. Wettbewerbsschützende Gesetze, insbesondere das Kartellrecht sowie sonstige wettbewerbsregulierende Gesetze werden von uns beachtet. Unzulässige Absprachen über Preise oder sonstige Konditionen, Verkaufsgebiete oder Kunden und Lieferanten widersprechen den Grundsätzen der Unternehmen.

Die Unternehmen lehnen Bestechung und Korruption ab und tolerieren diese Verhaltensweisen nicht.

Unsere Mitarbeiter achten darauf, dass keine persönlichen Abhängigkeiten oder Verpflichtungen zu Kunden oder Lieferanten entstehen. Unsere Geschäftspartner verpflichten sich ebenfalls, Mitarbeitern keine Geschenke oder andere persönlichen Vorteile anzubieten, wenn ihr Gesamtwert die steuerliche Freigrenze pro Person und Jahr überschreitet und die konkreten Umstände den Eindruck erwecken, dass von dem Empfänger ein bestimmtes Verhalten als Gegenleistung erwartet wird. Werden Geschenke von höherem Wert angeboten, so ist dies im Vorfeld mit dem jeweiligen Vorgesetzten zu besprechen. Geschenke von geringem Wert und Bewirtungen im Rahmen der geschäftlichen Gepflogenheiten sind zulässig.

Unsere Geschäftspartner verpflichten sich, Waren oder Dienstleistungen, die für private Zwecke zur Verfügung gestellt werden, zu einem marktüblichen Preis anzubieten bzw. Rabatte oder andere Vergünstigungen nur zu gewähren, wenn diese allen Mitarbeitern des Unternehmens gewährt werden.

### **3. Globale Richtlinien**

Die Unternehmen verpflichten sich, auf Grundlage der Europäischen Konvention für Menschenrechte und der UN-Charta die Menschenrechte zu respektieren und zu beachten. Kinderarbeit sowie jede Form von Zwangsarbeit, Leibeigenschaft, Sklaverei oder ähnliche Zustände lehnen wir ab. Auch von unseren Geschäftspartnern und Lieferanten erwarten wir die Beachtung dieser Grundsätze bei der Ausübung ihrer Geschäftstätigkeiten.

### **4. Diskriminierung, Belästigung, Meinungsfreiheit und Privatsphäre**

Die Unternehmen werden keine Art von Belästigung oder Gewalt am Arbeitsplatz tolerieren. Dabei lehnen wir eine Diskriminierung wegen persönlicher Merkmale wie z.B. Rasse, ethnischer oder nationaler Herkunft, Geschlecht, körperlicher oder geistiger Behinderung, Alter, Religion, sexuelle Orientierung usw. generell ab. Außerdem missbilligen die Unternehmen jede Form von physischer, psychischer oder sexueller Gewalt. Das Recht auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung wird gewährleistet und die Privatsphäre der Mitarbeiter geachtet. Personenbezogene Daten werden vertraulich behandelt und keinen unbefugten offengelegt.

### **5. Gesundheit und Arbeitsschutz**

Die Unternehmen halten die nationalen und internationalen Vorschriften für die Sicherstellung von Gesundheit und für die Sicherheit am Arbeitsplatz ein. Dabei legen wir besonderen Wert auf die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter und unserer Auftragnehmer. Auch unsere Geschäftspartner verpflichten sich, die Verantwortung für die Sicherheit und Gesundheit ihrer Mitarbeiter zu übernehmen.

### **6. Umweltschutz und Energie**

Die Unternehmen beachten die Ziele eines nachhaltigen Umweltschutzes. Dabei gehen wir mit natürlichen Ressourcen verantwortungsvoll um. Dies beinhaltet auch den effizienten Einsatz aller Energiearten.